

Оценка работодателями качества подготовки студентов СПО, находящихся на практической подготовке

Владивосток
Ноябрь 2022 г.

Отчёт подготовлен:
УДС, РЦ «Старт-Карьера»

The logo consists of the letters 'VVU' in a bold, white, sans-serif font, set against a dark blue square background.

Информация по проведению опроса



- Получены данные по **22** направлениям подготовки
- Количество работодателей, принявших участие в опросе - **832**
- Период проведения опроса:
Ноябрь 2022 г

Результаты оценки удовлетворенности работодателей качеством, организацией и содержанием учебного процесса в ВВГУ по ОПОП СПО

№ п.п	Вопросы анкеты	Код и наименование направления подготовки																						
		Компьютерные сети и комплексы	Сетевое и системное администрирование	Тех. обслуживание ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	Земельно-имущественные отношения	Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	Судостроение	Портовой	Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	Операционная деятельность в логистике	Коммерция (по отраслям)	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	Банковское дело	Право и организация соц. обеспечения	Туризм	Техника и искусство фотографии	Фотограф	Физическая культура	Дизайн (по отраслям)	Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	Программирование в компьютерных системах	Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	Среднее значение
1	Был ли практикант принят в штат компании? (Да, в %)	58	33	8	0	46	5	60	80	30	40	39	40	10	0	40	10	20	50	6	10	42	43	30,4
2	Оплачивала ли компания работу практиканта? (Да, в %)	41	33	8	0	46	5	60	80	30	50	39	50	10	0	60	20	20	50	6	15	42	43	32,1
3	Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта (от 1 до 10)	9,1	8,3	9,1	10	9,2	8,2	9,3	9,3	9,2	9,2	9,1	9	9,3	8,9	9,2	9,2	9,1	9,4	9	8,3	8,9	8,9	9,0
4	Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности (от 1 до 10)	9,2	8,2	8,7	8	9,3	8,9	9,8	9,6	8,6	8,8	9,2	9	8,9	9,1	9,2	8,7	9	9,1	8,7	8,2	8,7	8,8	8,6
5	Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов (от 1 до 10)	9,2	8,7	9,4	10	9,1	8,5	8,8	9	8,9	8,8	9	9,2	9,2	9,3	9	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,6	8,8	9,3
6	Уровень выполнения практикантом поручаемых задач (от 1 до 10)	9,3	9,1	9,1	9	9,4	9,3	10	9,8	9,6	9,6	9,6	9,1	9,6	9,7	9,3	9,4	9,4	9,5	9,4	8,4	8,4	9,1	9,5
7	Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины (от 1 до 10)	9,3	9,4	9,1	9	9,7	9,4	10	9,8	9,8	9,8	9,7	9,8	9,7	9,6	9,8	9,4	9,4	9,6	9,4	8,4	8,4	9,5	9,4
8	Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта? (Да, в %)	58	63	25	100	51	85	75	33	51	75	76	70	60	64	50	40	33	71	33	43	40	74	57,7

Полученные результаты свидетельствуют о высоком уровне удовлетворенности работодателей качеством подготовки студентов, а также организацией и содержанием учебного процесса в ВВГУ по ОПОП СПО

Компьютерные системы и комплексы

13 работодателей
приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО «Владлинк», г. Владивосток
- ❖ ООО ДНС Технологии, г. Владивосток
- ❖ КГКУ «Приморский центр занятости населения», г. Владивосток
- ❖ ООО «Аврора», г. Владивосток
- ❖ ООО «Саммит Моторс», г. Владивосток
- ❖ ООО «Этажи-Владивосток»
- ❖ ООО «Современные информационные технологии», г. Владивосток

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 58%

Нет- 42%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да-41%

Нет- 59%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
9,1



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
9,2

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

9.2



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.3



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.3



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 58%

Нет-42%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Развитые коммуникативные навыки
- Навыки групповых дискуссий, проведения обучения
- Презентационные навыки
- Работа в команде
- Опыт проектной работы
- Логическое мышление
- Аналитическое мышление
- Планирование

Digital skills (цифровые навыки)

- Excel(формулы, сводные таблицы, группировка данных, фильтры и проч.).
- 1С: Предприятие 8
- MS PowerPoint
- Навыки визуализации данных в Power BI (либо в любых других BI-системах)
- Битрикс24

Право и организация социального обеспечения

188 работодателей
приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили
практическую подготовку

- ❖ Правительство Приморского края, г. Владивосток
- ❖ ППК "Роскадастр", г. Владивосток
- ❖ Администрация г. Владивостока
- ❖ Управление опеки и попечительства, г. Владивосток
- ❖ ООО "Юридическая защита", г. Владивосток



Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 0%

Нет- 100%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 0%

Нет- 100%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
8.9



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
9.1

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

9.3



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.7



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.6



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 64%

Нет-26%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Аналитическое мышление
- Умение принимать решения
- Умение адаптироваться
- Работа в команде
- Деловая коммуникация
- Умение обрабатывать полученную информацию
- Личная эффективность

Digital skills (цифровые навыки)

- Microsoft Excel
- Microsoft Word
- MS PowerPoint
- Outlook
- 1С:Документооборот
- Умение работать с правовыми базами

Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники

9 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ АО «ВОП «Гранит», г. Владивосток
- ❖ АО «Спасскцемент», г. Спасск-Дальний
- ❖ ПАО "Дальприбор", г. Владивосток
- ❖ 10 отряд противопожарной службы Приморского края по охране Черниговского муниципального района, с. Черниговка, Приморский край
- ❖ АО "Изумруд", г. Владивосток "

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 8%

Нет- 92%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 8%

Нет- 92%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
9.1



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8.7

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

9.4



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.1



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.1



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 25%

Нет-75%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Умение работать в команде
- Работа в условиях многозадачности
- Системное мышление
- Умение быстро принимать решения
- Организационные навыки
- Умение решать комплексные задачи

Digital skills (цифровые навыки)

- Microsoft Excel
- Microsoft Word
- Компас-3D
- AutoCAD
- принцип действия и правила эксплуатации основной измерительной аппаратуры
- методику проверки основных параметров радиоэлектронной аппаратуры (точность градуировки, чувствительность, глубина модуляции, мощность и т.д.) с помощью контрольно-измерительной аппаратуры

Сетевое и системное администрирование

20 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО «Азиатско-тихоокеанская танкерная компания», г. Владивосток
- ❖ ООО "Алекс-Прим", г. Владивосток
- ❖ ООО "МС Инвестмент", г. Владивосток
- ❖ ООО «Первый Бит», г. Владивосток
- ❖ ООО "Двинком", г. Владивосток "



Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 33%

Нет- 67%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да-33%

Нет- 67%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
8.3



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8.2

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.7



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9,1



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.4



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 63%

Нет-37%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Работа в команде
- Умение работать в условиях многозадачности
- Навыки коммуникации
- Гибкость и креативность
- Тайм-менеджмент
- Переговорные навыки
- Умение работать с большим объемом информации

Digital skills (цифровые навыки)

- MS Office (Word, Power Point, Visio)
- Знание ОС семейства Windows 7,8,10;
- Навыки ремонта и обслуживания ПК и Оргтехники;
- Знание принципов построения ЛВС;
- базовые знания сетевых технологий, клиент-серверных архитектур, работы протоколов прикладного уровня

Банковское дело

25 работодателей
приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты
проходили практическую подготовку

- ❖ ББР Банк (АО), г. Владивосток
- ❖ ПАО «Сбербанк», г. Владивосток
- ❖ ПАО «Банк ВТБ», г. Владивосток
- ❖ Азиатско-Тихоокеанский Банк
(Акционерное общество), г.
Владивосток
- ❖ ПАО "Совкомбанк" , г. Владивосток
- ❖ АО «Альфабанк», г. Владивосток

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 10%

Нет- 90%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 10%

Нет- 90%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10

9.3



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10

8.9

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

9.2



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.6



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.7



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 60%

Нет-40%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Умение анализировать отчетность
- Работа в команде
- Деловое общение
- Ориентация на результат
- Аналитическое мышление
- Нацеленность на результат
- Умение быстро переключаться и выполнять несколько задач одновременно

Digital skills (цифровые навыки)

- 1С ЗУП 8.3;
- Excel
- Power Point
- Outlook

Земельно-имущественные отношения

22 работодателя приняли
участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты
проходили практическую подготовку

- ❖ ООО "ЮКИП", г. Владивосток
- ❖ КГКУ "Управление землями и имуществом на территории Приморского края", г. Владивосток
- ❖ ООО "33 Квадратных метра", г. Владивосток
- ❖ МКУ "Комплексное развитие земель и недвижимости города Владивостока", г. Владивосток
- ❖ ООО Центр недвижимости и правовой помощи "Паритет", г. Владивосток

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 0%

Нет- 100%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 0%

Нет- 100%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
10



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10
10



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10
9



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10
9



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?
Да- 100%
Нет-0%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Организаторские способности
- Высокая коммуникабельность
- Умение работать в режиме многозадачности
- Умение работать в команде
- Адаптивность

Digital skills (цифровые навыки)

- Microsoft Excel
- Microsoft Word
- MS PowerPoint

Портной

7 работодателей приняли участие в опросе

- ❖ Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку
- ❖ Ателье "Дива", г. Владивосток
- ❖ Ателье "ДиАнна", г. Владивосток
- ❖ Мебельное ателье "Уют", г. Владивосток
- ❖ Салон штор ООО "Блиц", г. Владивосток
- ❖ ООО "Ателье мебели", г. Владивосток



Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 60%

Нет- 40%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 60%

Нет- 40%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10

9,3



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10

9.8

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.8



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

10



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

10



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 75%

Нет-25%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Навык межличностного общения
- Умение работать с людьми
- Творческое мышление
- Самоорганизация
- Гибкость
- Стрессоустойчивость
- Коммуникативные навыки

Digital skills (цифровые навыки)

- Программа для построения выкроек «Нанокад»
- Программа для построения выкроек «Валентина» (Valentina), Tailornova

Коммерция

55 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО "Бабич и Партнеры", г. Владивосток
- ❖ ООО "Влад Сервис Групп", г. Владивосток
- ❖ ООО "ДВРП", г. Владивосток
- ❖ ООО "Атланта", г. Владивосток
- ❖ ООО «Кадровик», г. Владивосток
- ❖ ГК «Невада», г. Владивосток
- ❖ ООО «Машиностроитель», г. Владивосток



Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 39%

Нет- 61%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 39%

Нет- 61%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
9,1



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
9,2

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

9



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.6



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.7



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 76%

Нет-24%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Организаторские способности
- Умение работать с большим объемом информации и анализировать ее
- Навык деловой коммуникации
- Настойчивость
- Аналитическое мышление
- Быстрота реагирования
- Умение работать в режиме многозадачности

Digital skills (цифровые навыки)

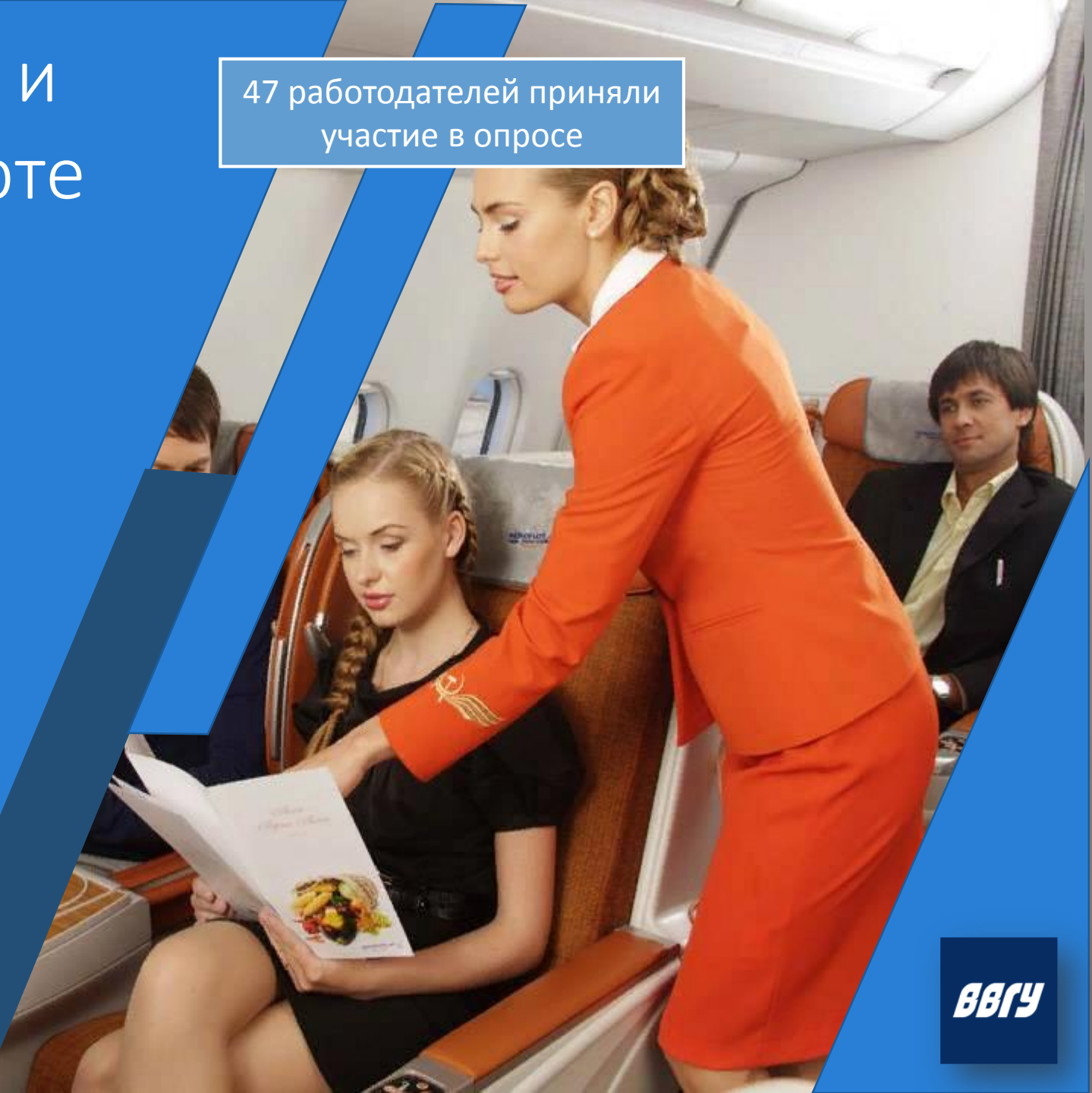
- Google документы, таблицы, Google BigQuery, Google Tag Manage
- MS Office
- Excel
- 1 С Предприятие

Организация перевозок и управление на транспорте

47 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ КГУП "Приморский экологический оператор", г. Владивосток
- ❖ ООО "Варанг", г. Находка
- ❖ ООО "Вирэй", г. Владивосток
- ❖ АО "ДРСК", г. Владивосток
- ❖ ООО "Тройка ДВ", Амурская обл., Благовещенский р-н
- ❖ ООО «Импортекс», г. Владивосток
- ❖ ООО «Фарес», г. Владивосток



Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 46%

Нет- 54%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 46%

Нет- 54%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
9,2



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
9.3

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

9,1



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.4



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.7



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да-51%

Нет-49%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Навык делового общения. Грамотная речь
- Клиентоориентированность
- Умение работать в команде
- Точность и внимательность к деталям
- Стрессоустойчивость
- Уравновешенность, сдержанность, способность решать конфликтные ситуации

Digital skills (цифровые навыки)

- Microsoft Excel
- Microsoft Word
- MS PowerPoint
- Outlook
- 1 С Предприятие

Судостроение

21 работодатель принял участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО «БалтТехМаш», г. Владивосток
- ❖ ОАО Центр судоремонта Дальзавод г. Владивосток
- ❖ АО «Анадырский морской порт», г. Анадырь
- ❖ АО «Союз-Ремонт», г. Владивосток
- ❖ ОАО «Дальневосточный центр судостроения и судоремонта», г. Владивосток
- ❖ ООО «Техмаш», г. Владивосток

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 5%

Нет- 95%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 5%

Нет- 95%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
8.2



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8.9

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.5



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.3



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.4



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 85%

Нет-15%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Умение работать в условиях многозадачности
- Высокая степень личной ответственности и внимательности к деталям;
- Самоорганизованность
- Инициативность
- Умение принимать решения и нести за них ответственность

Операционная деятельность в логистике

45 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО "Транзит", г. Владивосток
- ❖ ООО "АвтоТранс ДВ", г. Владивосток
- ❖ МБУ "АДЦ", г. Владивосток
- ❖ ООО "ВОСТОКТРАНСХОЛДИНГ", г. Владивосток
- ❖ ОАО "Тернейлес", пгт. Пластун, Приморский край"



Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 40%

Нет- 60%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 50%

Нет- 50%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
9.2



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8.8

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8,8



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9,6



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9,8



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 75%

Нет-25%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Клиентоориентированность
- Умение работать с большими объемами информации
- Инициативность
- Самостоятельность
- Умение работать в условиях многозадачности
- Аналитический склад ума
- Нацеленность на результат;
- Умение работать в коллективе
- Умение избегать конфликтов
- Использование приемов и методов ведения переговоров

Digital skills (цифровые навыки)

- 1С-Битрикс
- Excel
- 1С: Управление Производственным Предприятием
- 1С Управление торговлей
- Power Point
- владение программами электронного декларирования
- Работать с системой АТИ;
- Умение работать с 1С ТМС и/или Умной Логистикой

Туризм

79 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО "Дальневосточная Компания Путешествий", г. Владивосток
- ❖ ООО "Скайлайн Тревел", г. Владивосток
- ❖ ООО "Исток", г. Владивосток
- ❖ ООО "Топ Тур", г. Владивосток
- ❖ АО "Приморское агентство авиационных компаний", г. Владивосток"

BAGMAN_{UA}

ВВГУ

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 40%

Нет- 60%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 60%

Нет- 40%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
9.2



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
9.2

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10
9



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10
9.3



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10
9.8



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?
Да- 50%
Нет- 50%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Умение вести переговоры
- Клиентоориентированность
- Хорошие коммуникативные навыки
- Умение управлять людьми
- Переключение с одной задачи на другую
- Ведение переговоров
- Дисциплинированность
- Коммуникативные и организаторские способности
- Умение работать с большими группами людей
- Умение работать в коллективе
- Навык продаж

Digital skills (цифровые навыки)

- 1С
- CRM
- MS Office
- MS Outlook
- Системы бронирования Sabre и Сирена
- Битрикс ,для ведения процесса бронирования
- ДИАдок
- МастерТур

Физическая культура

22 работодателя приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ МБОУ “СОШ № 253 им. Т.И. Островской”, пгт. Дунай
- ❖ МБОУ "СОШ с. Пуциловка" Уссурийского городского округа, с. Пуциловка, Приморский край
- ❖ МБОУ «ООШ с. Крыловка», с. Крыловка, Приморский край
- ❖ ОО «Федерация бокса «Юг Приморья», г. Большой Камень
- ❖ МДОБУ «Центр развития ребёнка – детский сад № 5 Лесозаводского городского округа», г. Лесозаводск

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 50%

Нет- 50%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 50%

Нет- 50%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10

9,4



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10

9,1

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8,6



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.5



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.6



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 71%

Нет-29%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Быть эффективным и вдохновляющим учителем
- Готовность к командному взаимодействию
- Спокойно относиться к конструктивной критике и готовность совершенствовать свою деятельность и достигать результата
- Организаторские навыки
- Способность обучать других
- Высокие коммуникативные навыки
- Вовлеченность
- Навыки межличностного общения

Digital skills (цифровые навыки)

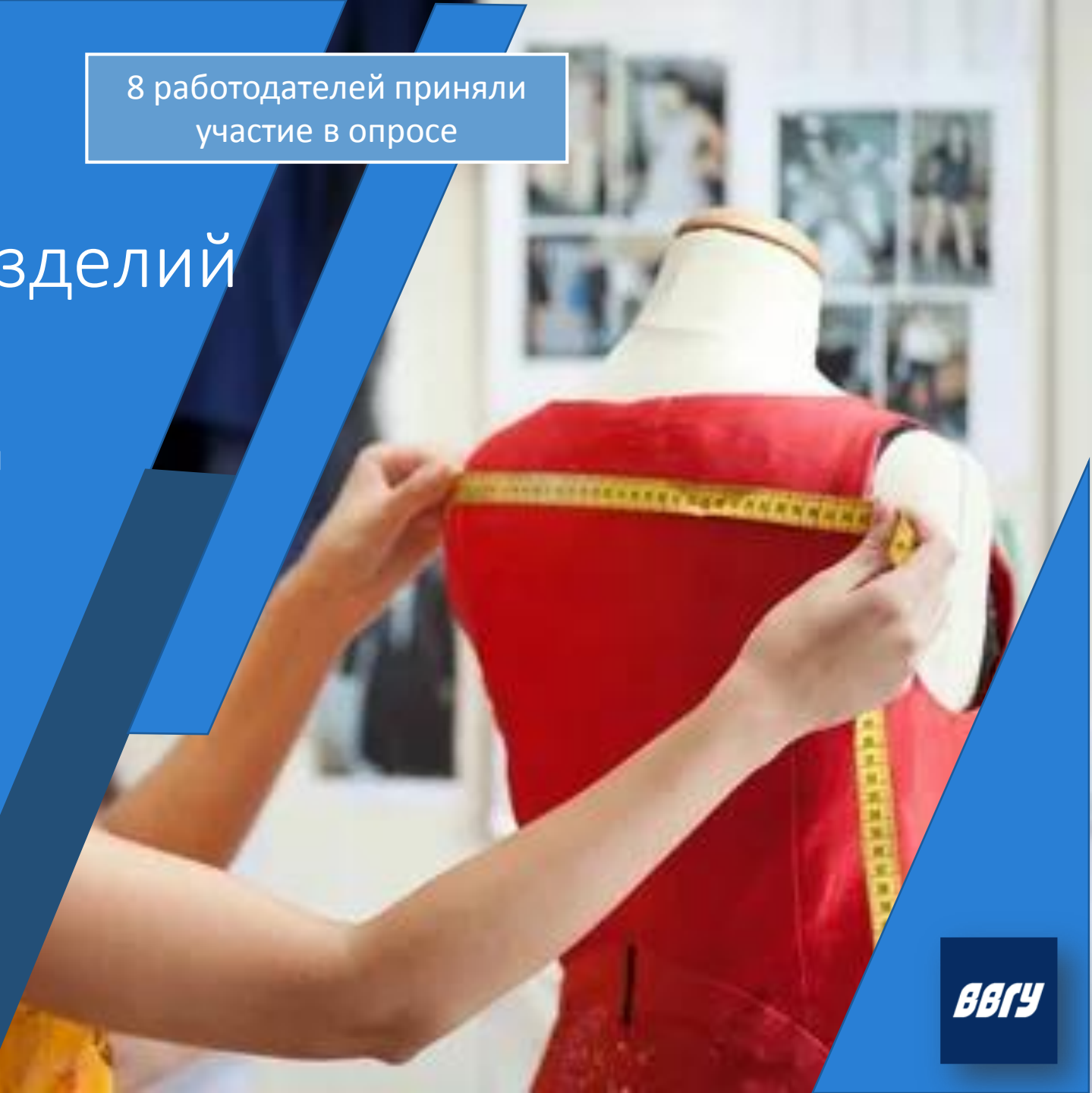
- Microsoft Excel
- Microsoft Word
- MS PowerPoint

Конструирование, моделирование и технология швейных изделий

8 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ Ателье "Дива", г. Владивосток
- ❖ ООО "Фабрика Стиля", г. Владивосток
- ❖ ООО «Блиц», г. Владивосток
- ❖ ООО Владивостокская фабрика «Эвернит», г. Владивосток
- ❖ ООО «Арбен», г. Владивосток
- ❖ ООО «Институт моделирования одежды», г. Владивосток



Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 80%

Нет- 20%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 80%

Нет- 20%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10

9.3



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10

9.6

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10
9



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10
9.8



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10
9.8



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?
Да- 33%
Нет-67%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Работа на результат
- Деловая коммуникация
- Принимать решения и за их результаты отвечать самостоятельно
- Умение работать в режиме многозадачности
- Умение вести переговоры

Digital skills (цифровые навыки)

- Программа «Параметрическое конструирование Ассоль»
- САПР GRAFIS
- САПР Julivi
- САПР Грация
- RedCafe

Экономика и бухгалтерский учет

87 работодателей приняли
участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты
проходили практическую подготовку

- ❖ ООО "Дальневосточная бухгалтерская компания", г. Владивосток
- ❖ ООО "ЮНИЛАБ-ВЛАДИВОСТОК", г. Владивосток
- ❖ ООО «Восток-Нефть», г. Владивосток
ООО "Аудиторский Центр "Лидер", г. Санкт-Петербург
- ❖ ООО "Сандера", г. Владивосток
- ❖ АО «РусГидро», г. Владивосток

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 30%

Нет- 70%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 30%

Нет- 70%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
9.2



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8.6

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.9



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.6



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.8



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 51%

Нет-49%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Умение принимать решения
- Умение устанавливать контакты с людьми и поддерживать доверительные отношения
- Умение работать в команде
- Способность к адаптации, устойчивость
- Умение планировать работу
- Аналитическое мышление
- Ведение переговоров, гибкость
- Ориентация на результат

Digital skills (цифровые навыки)

- Excel
- Консультант, Гарант, Спарк, Контур Фокус
- Знание 1 С, основ бухгалтерского учета

Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

26 работодателей приняли
участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты
проходили практическую подготовку

- ❖ ООО "Кадровик", г. Владивосток
- ❖ ООО "Сибиряк", г. Владивосток
- ❖ ООО «Идея», г. Владивосток
- ❖ ООО «Торговый дом детских товаров», г. Владивосток
- ❖ ООО «Основы Холода», г. Владивосток
- ❖ ООО «Агроторг», г. Владивосток
- ❖ АО «Владхлеб», г. Владивосток



Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 40%

Нет- 60%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 50%

Нет- 50%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10

9



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10

9

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

9.2



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.1



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9,8



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 70%

Нет-30%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Умение работать в команде
- Работа с большим объемом информации
- Работа в условиях многозадачности
- Аналитические способности
- Уметь быстро переключаться между разными задачами
- Нацеленность на результат
- Высокий уровень ответственности и самоорганизованности

Digital skills (цифровые навыки)

- «1С:Предприятие». 1С: Торговля и склад
- ERP система
- CRM
- 1С Склад/SAP
- MS Access
- MS Office-Word, Excel, Outlook
- ЭДО-(Контур Диадок, Сбис)

Дизайн

60 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО "Салют", г. Владивосток
- ❖ ООО "Тропинка знаний", г. Владивосток
- ❖ ООО "СК Альбатрос", г. Владивосток
- ❖ ООО "Рентал Комьюнити", г. Владивосток
- ❖ ООО «АпексПрим», г. Владивосток
- ❖ ООО «Восточный Луч», г. Владивосток

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 6 %

Нет-94 %



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 6%

Нет- 94%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10

9



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10

8.7

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.6



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.4



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.4



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 33%

Нет-67%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Коммуникативные навыки
- Креативность. Художественный вкус
- Навык презентации
- Умение работать в команде
- Умение работать в условиях жестких дедлайнов и в режиме многозадачности
- Внимание к деталям
- Ориентированность на результат
- Готовность влиться в работу с первых дней

Digital skills (цифровые навыки)

- CorelDRAW
- ArchiCAD
- Adobe Photoshop
- Adobe Illustrator
- Adobe InDesign
- MS Office Excel
- MS Office

Фотограф

27 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО “Бабич и партнеры”, г. Владивосток
- ❖ Рекламное агентство “Traffic” г. Владивосток
- ❖ ООО "КЕЙ СИ КОСМЕТОЛОДЖИ», г. Владивосток
- ❖ ООО "Мастер Джим», г. Владивосток
- ❖ ООО «Раса», г. Владивосток
- ❖ Академия "Голосок” г. Владивосток
- ❖ ООО "Димир"г. Владивосток

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 20 %

Нет-80%



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 20%

Нет- 80%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10

9,1



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10

9

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.6



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.4



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.4



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 33%

Нет-67%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Креативность. Художественный вкус
- Гибкость мышления
- Навык презентации
- Умение вести переговоры
- Управление отношениями с клиентами
- Умение работать в условиях жестких дедлайнов и в режиме многозадачности
- Внимание к деталям
- Ориентированность на результат
- Коммуникативные навыки

Digital skills (цифровые навыки)

- CorelDRAW
- ArchiCAD
- Adobe Photoshop
- Adobe Illustrator
- Adobe InDesign

Техника и искусство фотографии

28 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО "Ава Кадро", г. Владивосток
- ❖ ООО "Джи1 Интертеймент", г. Артем
- ❖ ООО "Монарх Сибирь", г. Владивосток
- ❖ ООО «Хани карго», г. Владивосток
- ❖ ООО «Кей Си Косметолоджи», г. Владивосток
- ❖ ООО «Востокпродукт», г. Владивосток
- ❖ ООО «Мозаика плюс», г. Владивосток

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 10 %

Нет-90 %



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 20%

Нет- 80%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
9,2



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8.7

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.8



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.4



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.4



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 40%

Нет-60%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Навык презентации
- Умение работать в команде
- Ведение деловой переписки
- Управление отношениями с клиентами
- Внимание к деталям
- Ориентированность на результат
- Коммуникативные навыки

Digital skills (цифровые навыки)

- CorelDRAW
- ArchiCAD
- Adobe Photoshop
- Adobe Illustrator
- Adobe InDesign

Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

15 работодателей приняли
участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты
проходили практическую подготовку

- ❖ ООО «Артемспецстрой», г. Артем
- ❖ АО «Завод ЖБИ», г. Артем
- ❖ ООО «Мастер плюс», г. Артем
- ❖ ООО «ТоргСервис», г. Артем
- ❖ ООО «Мартен», г. Владивосток
- ❖ АО «ПримАвтодор», с.Вольно-Надеждинское
- ❖ АО «Специализированное строительное управление», г. Владивосток

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 10 %

Нет-90 %



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 15%

Нет- 85%



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
8,3



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8.2

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.6



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

8.4



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

8.4



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 43%

Нет-57%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Навык презентации
- Умение работать в команде
- Ведение деловой переписки
- Управление отношениями с клиентами
- Внимание к деталям
- Ориентированность на результат
- Коммуникативные навыки

Digital skills (цифровые навыки)

- CorelDRAW
- ArchiCAD
- Adobe Photoshop
- Adobe Illustrator
- Adobe InDesign

Программирование в компьютерных системах

18 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО «ОктопусНет», г. Владивосток
- ❖ ПАО Ростелеком, г. Владивосток
- ❖ ГКУП «Примтеплоэнерго», г. Владивосток
- ❖ ООО «Дельта», г. Владивосток
- ❖ АО ГМЗ «Артемовский», г. Артём
- ❖ АО «Авиакомпания Аврора», г. Артём
- ❖ Дальэнергосбыт, г. Артём
- ❖ ООО «Цифровое Приморье», г. Владивосток
- ❖ КГБУЗ «Артемовская детская больница», г. Артём
- ❖ Администрация АГО, г. Артём

Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 42 %

Нет-58 %



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 42 %

Нет-58 %



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
8,9



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8.7

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.6



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

8.4



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

8.4



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 40%

Нет-60%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Работа в команде
- Опыт проектной работы
- Логическое мышление
- Аналитическое мышление
- Планирование

Digital skills (цифровые навыки)

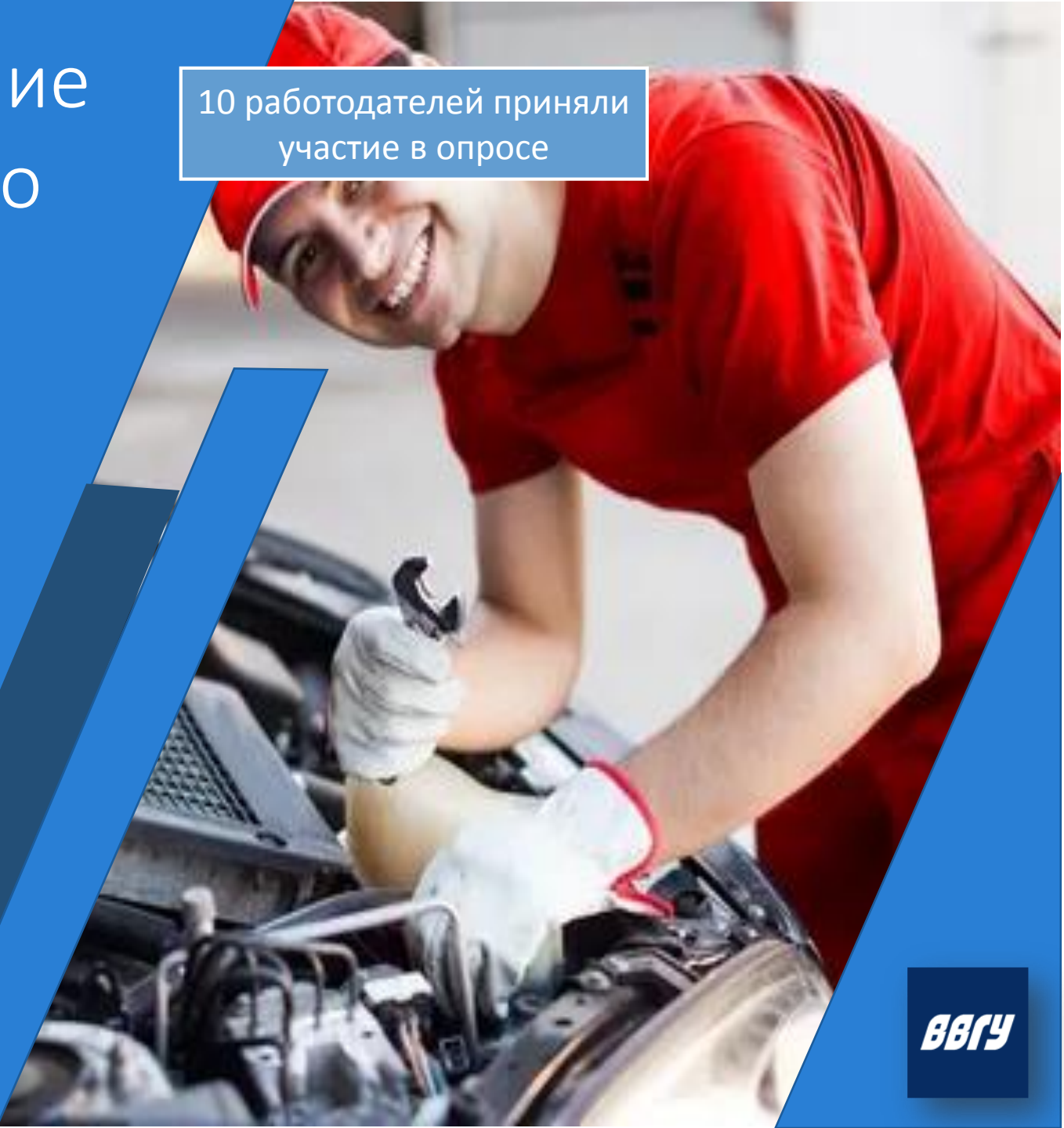
- Excel(формулы, сводные таблицы, группировка данных, фильтры и проч.).
- MS PowerPoint
- Битрикс24
- Java
- Python
- C++
- C#
- Ruby
- JavaScript
- PHP

Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта

10 работодателей приняли участие в опросе

Часть компаний, в которых студенты проходили практическую подготовку

- ❖ ООО «Транзин Автосервис», г. Владивосток
- ❖ ООО «Саммит Моторс», г. Владивосток
- ❖ ООО «Сумотори Авто», г. Артём
- ❖ ООО «Техцентр Сумотори», г. Артём
- ❖ ООО «Авторитет Авто+», г. Артём
- ❖ АО ИК «Ренессанс Групп», г. Артём



Ответы на вопросы анкеты



Был ли практикант принят в штат компании?

Да- 43 %

Нет-57 %



Оплачивала ли компания работу практиканта?

Да- 43 %

Нет-57 %



Удовлетворенность уровнем теоретической подготовки практиканта от 1 до 10
8,9



Умение практиканта применять теоретические знания в профессиональной деятельности от 1 до 10
8.8

Ответы на вопросы анкеты



Удовлетворенность уровнем практической подготовки практикантов от 1 до 10

8.8



Уровень выполнения практикантом поручаемых задач от 1 до 10

9.1



Уровень соблюдения практикантом трудовой дисциплины от 1 до 10

9.5



Планируете ли Вы последующее трудоустройство практиканта?

Да- 74%

Нет-36%



Требования к компетенциям

Soft skills (гибкие навыки)

- Умение работать в команде
- Исполнительность
- Ответственность за результат
- Коммуникабельность.
- Умение контролировать
- Умение быстро принимать решения

Digital skills (цифровые навыки)

- Word
- Excel
- 1С: Предприятие